

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : **JURNAL ILMIAH**

Judul karya ilmiah (artikel) : Attracting and Retaining the Young Workforce in Indonesia : Does Person-Organization (P-O) Fit Matter?

Jumlah Penulis : 1 Orang

Status Pengusul : Penulis Ke Pertama

Nama Pengusul : Dina Sartika, S.E.,M.Si.,Ph.D

Identitas Jurnal Ilmiah :

a. Nama Jurnal : Makara Human Behavior Studies in Asia

b. Nomor ISSN : 2685-7359

c. Volume, nomor, bulan, tahun : 23, No 2, 2019

d. Penerbit : Universitas Indonesia

e. DOI artikel (jika ada) : <https://doi.org/10.7454/hubs.asia.1121119>
: <https://scholarhub.ui.ac.id/hubsasia/vol23/iss2/1>

f. Alamat Web Jurnal : 0/

g. Terindek di Scimagor dan Scopus :

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional bereputasi **
(beri √ pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional terindeks di DOAJ dll

Hasil Penilaian Validasi

No.	ASPEK	URAIAN/KOMENTAR PENILAIAN
1	Indikasi Plagiasi	Similarity
2	Linearitas	Linear dengan bidang ilmu

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen yang dinilai		Nilai Maksimal Jurnal				Nilai Akhir Yang Diperoleh
		Internasional bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	
Kelengkapan dan Kesesuaian unsur isi jurnal	10%			2,5		2,00
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	30%			7,5		7,00
Kecukupan dan kemutahiran data/informasi dan metodologi	30%			7,5		7,00
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit	30%			7,5		7,00
Total =	100%			25		23,00
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama/Penulis Anggota)						23,00

Komentar/Ulasan Peer Review	
Kelengkapan dan Kesesuaian unsur isi jurnal	Membahas Mengenai SDM Muda dan lengkap
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	Dibahas dari fenomena sampai kesimpulan
Kecukupan dan kemutahiran data/informasi dan metodologi	Metodologi dijelaskan secara baik
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit	Penerbit dari UI dan Sinta 2

Review 1/2



Dr. Sulaeman Rahman Nidar, SE.,MBA
NIP. 196607071993031002
Unit Kerja : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unpad
Bidang Ilmu : Manajemen
Jabatan/Pangkat : Lektor Kepala

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : **JURNAL ILMIAH**

Judul karya ilmiah (artikel) : Attracting and Retaining the Young Workforce in Indonesia : Does Person-Organization (P-O) Fit Matter?

Jumlah Penulis : 1 Orang

Status Pengusul : Penulis Ke Pertama

Nama Pengusul : Dina Sartika, S.E.,M.Si.,Ph.D

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : Makara Human Behavior Studies in Asia
- b. Nomor ISSN : 2685-7359
- c. Volume, nomor, bulan, tahun : 23, No 2, 2019
- d. Penerbit : Universitas Indonesia
- e. DOI artikel (jika ada) : <https://doi.org/10.7454/hubs.asia.1121119>
<https://scholarhub.ui.ac.id/hubsasia/vol23/iss2/1>
- f. Alamat Web Jurnal : [0/](#)
- g. Terindek di Scimagor dan Scopus :

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional bereputasi **
(beri √ pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional terindeks di DOAJ dll

Hasil Penilaian Validasi

No.	ASPEK	URAIAN/KOMENTAR PENILAIAN
1	Indikasi Plagiasi	Similarity
2	Linearitas	Linear dengan bidang ilmu

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen yang dinilai		Nilai Maksimal Jurnal				Nilai Akhir Yang Diperoleh
		Internasional bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	
Kelengkapan dan Kesesuaian unsur isi jurnal	10%			2,5		2,50
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	30%			7,5		7,00
Kecukupan dan kemutahiran data/informasi dan metodologi	30%			7,5		7,00
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit	30%			7,5		7,50
Total =	100%			25		24,00
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama/Penulis Anggota)						24,00

Komentar/Ulasan Peer Review	
Kelengkapan dan Kesesuaian unsur isi jurnal	Telah sesuai dengan format penulisan ilmiah
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	Substansi riset sudah terpenuhi
Kecukupan dan kemutahiran data/informasi dan metodologi	Data pendukung memadai
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit	Sangat baik

Review 2



Dr. Harry Suharman, S.E.,MA.,Ak.,CSRS
NIP. 196305291987011001

Unit Kerja : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unpad

Bidang Ilmu : Akuntansi

Jabatan/Pangkat : Lektor Kepala

